

ALMANYA ULUSLARARASI İŞBİRLİĞİ KURUMU (GIZ) in DESTEKLEDİĞİ,
BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER ORTA DOĞU VE BATI
ASYA BÖLGE TEŞKİLATI (UCLG-MEWA) TARAFINDAN HAZIRLANAN VE
ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ TARAFINDAN UYGULANAN

“GÖÇ VE MÜLTECİ MECLİSİNİN KAPASİTE ARTIRIMI İLE YEREL SEVİYEDE SOSYAL UYUMU GELİŞTİRME PROJESİ”



Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Başlangıç noktası

- Yerel halk ve mülteciler arasındaki sosyal uyumun sağlanmasını; mültecilerin karar alma süreçlerine dahil olmaları ile beraber daha hızlı ve yumuşak geçişli bir entegrasyon sürecinin yaşanmasını sağlamak;
- Tüm tarafların bir araya geleceği bir platform olarak göç ve mülteci meclisinin yapısını güçlendirmek, Kent Konseyi dışındaki sivil inisiyatiflerin de bu karar süreçlerine katılımını sağlamak;
- Meclisi oluşturan profilde cinsiyet eşitliği gözetilecek; yaşlarından ve cinsiyetlerinden dolayı ayrımcılığa ve dışlanmaya maruz kalabilecek kadınlara, gençlere, çocuklara ve engellilere özel önem verilmesi amaçlanmaktadır.

Kurumsal Ortam



- 13 ayrı ülkeden 250.000 kişilik farklı statülerde (Mülteci, Sığınmacı, Geçici korum v.s.) göçmen.
- 227.000 geçici koruma statüsündeki Suriyeli sığınmacı.
- İhtiyaçlar Devletimizin ilgili kurumları ve Göç İdaresi İl müdürlüklerimizin koordinasyonunda Kızılay, Afad, Ulusal ve Uluslararası Sivil toplum kuruluşları ve Belediyeler tarafından karşılanmaktadır.
- Temel yaşam malzemeleri ve barınma olan ihtiyaçları için Göç ve Göçmen işleri şube Müdürlüğü oluşturulmuş ve Bürokratlarımızca Adana Göçmen Yardımlaşma Koordinasyon ve kaynaştırma derneği kurulmuştur.

Yöntem



- Adana Büyükşehir Belediyesi Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı inisiyatifinde kurulan «TULPAR» isimli sosyal medya grubu açılmıştır.
- Çeşitli çalıştaylar, paneller ve sosyal faaliyetler ile problemlerinin tespiti ve çözüm yolları aranmıştır.
- Bu aşamada görülen en büyük eksiklik ise bu insanların kendilerini ifade edecek yasal platformların olmamasıdır.



Çıktılar



Göç ve Mülteci Meclisi

1. Kapasite geliştirme uzmanları ve saha personelleri
2. Strateji ve danışma kurulu
3. Kapasite geliştirme ve saha uzmanlarına eğitim
4. Mevcut durum ve ihtiyaç analizini
5. Kent Konseyi Göç ve Mülteci Meclisinin stratejisi
6. Stratejinin uygulanması ve raporlama sürecinin sağlanması
7. Temel Türkçe okuma yazma eğitimi
8. Sosyal iletişim ve empati eğitimi ve danışmanlık hizmeti
9. Görünürlük ve yaygınlaştırma materyalleri

Dersler

1. Yönetim;
2. İlgili kurumlarla işbirliği;
3. Yasal bir platform;
4. Yerel yönetimlerin kurumsal yapılarını güçlendirmek;
5. Uluslararası kurumlar ile işbirliği;
6. Tarafların birbirini tanımaları sağlanmış ve doğru bilinen yanlışlar düzeltilmiştir;
7. Yasal hak ve sorumluluklar;
8. İhtiyaçların yerel yönetimlerin stratejik planlarına yansıtılması;
9. Mecliste yer alan kurumların işbirliği ve koordinasyonu kamu kaynaklarının verimli kullanımını sağlamıştır.

Transfer

- Strateji ve danışma kurullarının Kent Konseyleri, Belediyeler veya Valilikler bünyesinde kurulması gerekmektedir;
- Yerel göç politikalarının belirlenmesi ve danışma ekibi;
- Kamuoyu ile paylaşılacak raporun yaygınlaştırılması;
- Vali yardımcısı kontrolünde Belediyenin ilgili birimleri ve Büyükşehir Kent konseyleri işbirliği;
- Konseye konu ile ilgisiz kurum, kuruluş ve STK lar ile güvenlik açısından sakıncalı kişiler seçilmemeli, Kadınlara ve engellilere pozitif ayrımcılık uygulanmalıdır. Kanaat önderlerinin temsil yeteneği iyi ölçülmelidir.